

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych

Podstawa prawna:

- art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 996 ze zm.),

Uprawnieni:

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. **w przypadku nauki zawodu – 8 081 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania będą podlegać waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz/prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

Termin składania dokumentów:

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 i 1948), **stanowi pomoc de minimis** udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r. str.9).

Wymagane dokumenty:

Pisemny wniosek pracodawcy z prośbą o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego –załącznik nr 1. Do wniosku o dofinansowanie należy dołączyć **potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie:**

1. dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
3. dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie przez młodocianego odpowiedniego egzaminu.

Dodatkowo do wniosku należy dołączyć:

1. w przypadku, gdy naukę zawodu prowadzi osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy – kopię dokumentów bądź zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie,

2. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis (Dz.U z 2010r. Nr 53 poz.311),
3. zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Uwaga ! W razie niezłożenia przez wnioskodawcę dokumentów wymienionych w pkt 2) i 3) nie będzie można udzielić takiemu pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika (art. 37 ust. 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – t. j. Dz. U. z 2018 roku poz. 362, Dz. U. z 2019 roku poz. 730, 1063).

Dodatkowe informacje:

Ze względu na konieczność posiadania informacji w zakresie planowanej liczby pracodawców, którym będzie udzielane dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych uprzejmie prosimy o przesyłanie przez pracodawców oraz cechy zrzeszające pracodawców zawiadomień – załącznik nr 2 - zawierających dane o zatrudnionych uczniach, terminie rozpoczęcia i zakończenia nauki.

Szczegółowych informacji udziela **Centrum Usług Wspólnych** w Gminie Słupsk, Pani Teresa Graczyk, tel. 59 842 84 60 w. 30

Obowiązujące wzory druków do pobrania:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika – załącznik nr 1.
2. Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem – załącznik nr 2.
3. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis.
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis